



Capacitación laboral

¿Cuáles son las principales barreras para incrementar la productividad?

1 Diagnóstico:



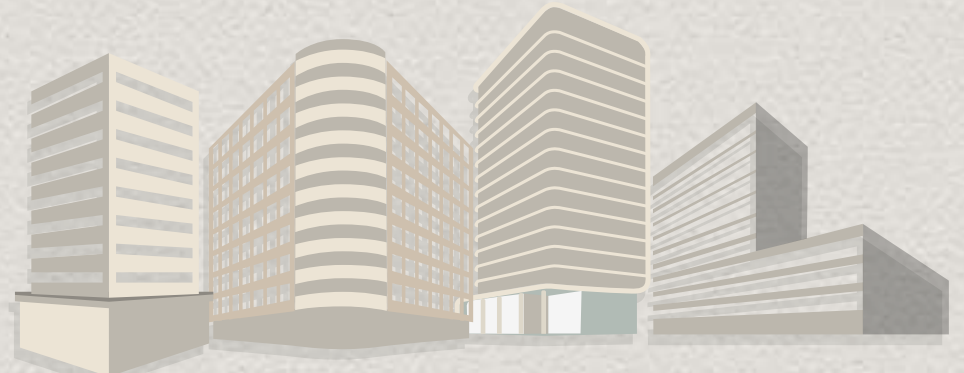
Enorme brecha entre la oferta educativa y la demanda laboral.



Universidades

Pocos programas para hacer prácticas profesionales.
Poca promoción y capacitación de emprendedores.
Poca visión de negocio en los programas educativos.

VS



Sector privado

Capacidades y habilidades que no han sido explotadas.
Falta de incentivos económicos para retener a los más capacitados.
Pocos incentivos para la capacitación y la actualización.
No hay competencia en el mercado que incentive a invertir en capacitación.



2 Acciones:



Programas de formación para el trabajo

STPS:

- A) Programa de Apoyo al Empleo (PAE)
- B) Programa de Apoyo a la Productividad (PAP)


SEP:

- C) Programas ofrecidos por el Subsistema de Educación Media Superior

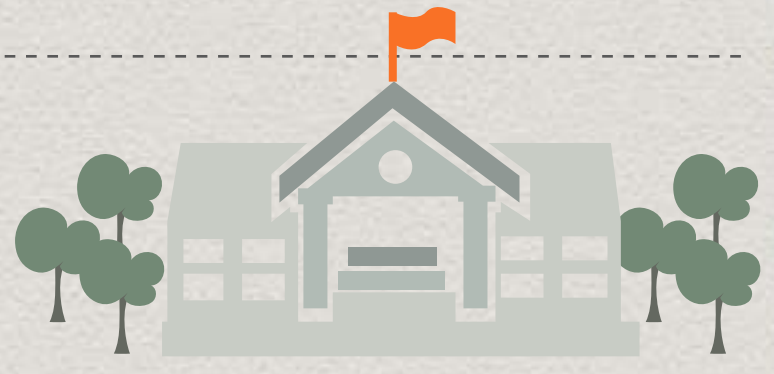
El Comité Nacional de Productividad, y el Subcomité de Capacitación y Certificación de Competencias Laborales buscan:

a) Generación de competencias que el mercado laboral necesita.



b)  Acciones de fomento de la capacitación dentro de las empresas.

c) Fortalecimiento del marco institucional para la capacitación.



3 Resultados:

Realización de foros y talleres para discutir los mecanismos de coordinación entre el sector público y el privado.

“Transformación: Habilidades para la productividad”



Lanzamiento de un piloto para la construcción de un curso de capacitación en ventas de jóvenes con secundaria terminada.

