



Incentivos laborales

1 Diagnóstico:

Falta de incentivos para ser más productivos y generar mayor valor agregado:



No existe una política salarial basada en aportación de valor.

Si aumenta la productividad disminuye la pobreza



80% de las empresas en México

NO aplican incentivos laborales para elevar su productividad.

70% de las empresas que aplicaron incentivos, los abandonaron.



La aplicación de incentivos genera un círculo virtuoso entre empleados y empresarios



Los empresarios obtienen mayores beneficios económicos para sus empresas derivados del incremento de la productividad de sus trabajadores.



Los empleados obtienen un beneficio económico adicional a través de los incentivos laborales derivados de su incremento en productividad.



¿Qué hace falta para elevar la productividad laboral en las empresas?

Alinear incentivos entre trabajadores y empresarios



Mecanismos de flexibilidad laboral



Distribución adecuada de los beneficios del incremento de la productividad



2 Acciones:



Los puestos de trabajo crecieron a una tasa anual de



Se están enfocando acciones particulares en los siguientes frentes:



a) Formación

Instrumentar un programa en materia de productividad e incentivos laborales orientado en las PYMES.

b) Sistemas de Productividad

Fomentar instrumentos de consultoría para el impulso de productividad, calidad en el trabajo y valor agregado

c) Salario Remunerador y Flexibilidad

promover una mayor flexibilidad laboral y mejores esquemas de remuneración a partir de la Reforma Laboral

d) Medición de la productividad

Promover la medición de la productividad laboral y la mejora en la calidad de los centros de trabajo.

e) Información

Promover la adopción del Observatorio Nacional para la Productividad Laboral y fortalecerlo con participación de empresarios, trabajadores y gobierno.

